

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида
детский сад № 62 «Жемчужинка»**

«Согласовано»

Председатель профкома

МБДОУ №62 «Жемчужинка»

Петрашко О.С. Петрашко
« 31 » *августа* 2021 г.

«Утверждаю»

Заведующий

МБДОУ № 62 «Жемчужинка»

О.П. Джохадзе

2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах**

работникам МБДОУ № 62 «Жемчужинка»

Принято Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ № 62
протокол от 31.08.2021 г. № 1

Введено приказом по МБДОУ № 62 «Жемчужинка»
от 31.08.2021 г. № 40

1. Общие положения

1.1. Данное «Положение о стимулирующих выплатах» в дальнейшем Положение, является локальным нормативным актом МБДОУ № 62 «Жемчужинка» в дальнейшем МБДОУ, определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех сотрудников МБДОУ.

1.2 Настоящее Положение разработано на основании ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области, утвержденного постановлением администрации городского округа Мытищи от 06.09.2019 г. № 3993 (с дополнениями от 10.09.2020 г. № 3024) Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 62 «Жемчужинка». Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

2. Выплаты стимулирующего характера.

В МБДОУ предусматриваются средства в размере 5% фонда оплаты труда МБДОУ на установление выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом:

- результатов деятельности работника.

2.2.. В МБДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3.1. Заместителю по ВМР (старшему воспитателю):

3.1.1. за высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;

3.1.2. за активное участие в методической работе, использование современных педагогических технологий;

3.1.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации и профессиональную переподготовку;

3.1.4. за высокое качество организации предметно-развивающей среды в ДОУ;

3.1.5. за эффективность управленческой деятельности;

- 3.1.6. за высокое качество организации работы с родителями;
- 3.1.7. за сложность и напряженность в работе;
- 3.1.8. за высокое качество ведения документации;
- 3.1.9. высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.2. Заместителю заведующего по АХР (завхозу):

- 3.2.1. за высокий уровень обеспечения инвентарем и оборудованием;
- 3.2.2. за экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, работу по уменьшению количества списываемого инвентаря;
- 3.2.3. за проведение контроля над содержанием всех помещений ДООУ в соответствии с нормативными документами;
- 3.2.4. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.2.5. за сложность и напряженность в работе;
- 3.2.6. за высокое качество работы с обслуживающими организациями;
- 3.2.7. за активное участие в жизни ДООУ;
- 3.2.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.3. Заместителю заведующей по безопасности:

- 3.3.1. за высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДООУ;
- 3.3.2. за высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности;
- 3.3.3. за высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда;
- 3.3.4. за высокий уровень контроля за работой организаций, обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников;
- 3.3.5. за высокое качество проведения мероприятий по ГО и ЧС;
- 3.3.6. за высокое качество работы с организациями
- 3.3.7. за высокое качество ведения документации, своевременное выполнение приказов и распоряжений контролирующих органов;
- 3.3.8. за активное участие в жизни ДООУ;
- 3.3.9. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.4. Воспитателям:

- 3.4.1. за посещаемость, снижение заболеваемости;
- 3.4.2. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;
- 3.4.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.4.4. за организацию предметно-развивающей среды в группе;
- 3.4.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;

- 3.4.6. . за высокое качество ведения документации;
- 3.4.7. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.4.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.5. Учителю-логопеду:

- 3.5.1. за высокую организацию работы по коррекции речевых нарушений;
- 3.5.2. за ведение кружковой работы;
- 3.5.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.5.4. за высокое качество ведения документации;
- 3.5.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.5.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.5.7. за активное участие в жизни ДОУ.

3.6. Воспитателям-специалистам, музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре:

- 3.6.1. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;
- 3.6.2.. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;
- 3.6.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.6.4. за активное участие в методической работе;
- 3.6.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;
- 3.6.6. за высокое качество ведения документации;
- 3.6.7. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.6.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.6.9. за активное участие в жизни ДОУ.

3.7. Педагогу-психологу:

- 3.7.1. за высокий уровень психологического сопровождения развития ребенка;
- 3.7.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.7.3. за активное участие в методической работе;
- 3.7.4. за высокое качество ведения документации;
- 3.7.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.7.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.7.7. за активное участие в жизни ДОУ.

3.8. Младшим воспитателям:

- 3.8.1. за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.2660-10;
- 3.8.2. за участие в воспитательно-образовательном процессе (творчество в работе);
- 3.8.3. за посещаемость детьми, работу по снижению заболеваемости;

3.8.4. за совмещение и совместительство профессий в связи с производственной необходимостью

3.8.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины, активное участие в жизни ДООУ.

3.9. Работникам кухни (поварам, кухонным рабочим.):

3.9.1. за отсутствие замечаний со стороны контроля;

3.9.2. за качественное обеспечения санитарного состояние помещений, оборудования пищеблока, санитарно-гигиенических норм и требований санэпидрежима;

3.9.3. за соблюдение правил и норм охраны труда;

3.9.4. за сложность и напряженность в работе;

3.9.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.9.6. за активное участие в жизни ДООУ;

3.9.7. за высокое качество ведения документации;

3.10. за совмещение и совместительство профессий в связи с производственной необходимостью

3.10. Дворнику:

3.10.1. за качественную уборку территории;

3.10.2. за сложность и напряженность в работе;

3.10.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.10.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.11. Сторожу:

3.11.1. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы;

3.11.2. за соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;

3.11.3. за сложность и напряженность в работе;

3.11.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.12. Работникам по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше:

3.12.1. за качественно проведение инвентаризации, своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря;

3.12.2. за качественное содержание помещений прачечной;

3.12.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.12.4. за качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей;

3.12.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.12.6. за активное участие в жизни ДООУ.

3.13. Рабочий по комплексному обслуживанию здания (уборщица):

3.13.1. за качество проводимой уборки;

3.13.2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.13.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.13.4. за активное участие в жизни ДООУ.

3.14. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений:

- 3.14.1. за высокие показатели косметического ремонта помещений;
- 3.14.2. за сложность и напряженность работы;
- 3.14.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.14.4. за высокие показатели ремонта мебели;
- 3.14.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.14.6. за оперативность выполнения заявок сотрудников.

3.15. Делопроизводителю:

- 3.15.1. за эффективность управленческой деятельности;
- 3.15.2. за качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений;
- 3.15.3. за интенсивную работу на в сети интернет по контролю и заполнению официальных сайтов и баз;
- 3.15.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.15.5. за сложность и напряженность;
- 3.15.6. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, из засекречиванием и рассекречиванием;
- 3.15.7. за активное участие в общественной жизни ДООУ.

4. Порядок установления доплат:

- 4.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением за прошедший месяц, результатом заседания Комиссии по распределению выплат (созданной приказом заведующего МБДОУ), путем голосования и оформляются ежемесячно Протоколом заседания Комиссии и Приказом заведующего МБДОУ.
- 4.2. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе Комиссией.
- 4.3. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.
- 4.4. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогул и т.д.), неисполнение или исполнении не в полной мере должностных обязанностей, надбавки стимулирующего характера за отчетный период не выплачиваются.
- 4.5. Заведующему МБДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается Управлением образования Мытищинского муниципального района.

«Согласовано»

Председатель профкома
МБДОУ №62 «Жемчужинка»

Петрашко О.С. Петрашко
« 31 » августа 2021 г.

«Утверждаю»

Заведующий

МБДОУ № 62 «Жемчужинка»

Джохадзе О.П. Джохадзе
« 31 » августа 2021 г.

Приложения

№№ 1 – 15 критериев расчета стимулирующей части оплаты труда
к «Положению о стимулирующих выплатах работников МБДОУ №62 «Жемчужинка»»

Принято
Общим собранием
трудового коллектива МБДОУ №62 «Жемчужинка»
Протокол № 1 от « 31 » августа 2021г.

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

ВОСПИТАТЕЛЯМ

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90-100 – 10 бал от 80-89,9 – 5 бал от 70-79,9 – 3 бал	10 баллов
				Пропуск по болезни одним ребенком	1-3% - 10 бал 4-6% - 5 бал.	10 баллов
		И 2	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе.	Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта.	Наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы, собственных методических разработок, учебных программ, пособий.	до 5 баллов	10 балла
			Повышение квалификации, профессиональная подготовка.		до 5 баллов	
		И 4	Организация предметно-развивающей среды в группе	Создание предметно-развивающей среды в группе в целях обучения и воспитания детей.	до 5 баллов	5 балла
2.	Качество выполняемой работы.	И 5	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 10 баллов	10 балла
		К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения диагностики	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др., отсутствие жалоб и замечаний	до 10 баллов	10 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 10 баллов	10 балла
					ИТОГО:	80 баллов

КРИТЕРИИ для РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
учителям - логопедам

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Организация работы по коррекции речевых нарушений	Эффективность коррекционной работы с детьми	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, применение новшеств в работе с детьми, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения речевого обследования детей.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности логопеда со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций и уровень их разрешения.	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	40 баллов

**КРИТЕРИИ для РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
воспитателям – специалистам, муз. руководителю, инструктору по физкультуре, специалист по экологии**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе.	Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом (на основе результата внутреннего контроля)	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 4 баллов	4 балла
		И 3	Участие в методической работе.	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 4 баллов	4 балла
		И 4	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 4 баллов	4 балла
					ИТОГО:	45 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
педагогу-психологу

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
		И 1	Высокий уровень индивидуального психологического сопровождения развития ребенка.	Наличие индивидуальных карт развития ребенка. Коррекция эмоционально-личностной сферы по итогам мониторинга, ведение адаптации.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 4 баллов	4 балла
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество оформления мониторинговых исследований.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество организации работы консультативного пункта,.	до 6 баллов	6 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	40 баллов

**КРИТЕРИИ для РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
старшему воспитателю /заместителю заведующего по ВМР**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.	Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень контрольно-аналитической деятельности.	до 6 баллов	6 баллов
		И 3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов.	Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ. Повышение квалификации без отрыва от работы.	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Участие в методической работе.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение основных программ. Высокий уровень организации работы по приоритетным направлениям, в том числе различных форм кружковой и студийной работы.	до 10 баллов	10 баллов
		И 5	Предметно-развивающая среда в ДОУ.	Создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей.	до 6 баллов	6 баллов
		И 6	Сложность и напряженность в работе.	Организация работы творческих групп и объединений педагогов. Организация взаимосвязи в работе педагогов. Разработка стратегических документов, подготовка материалов к печати.	до 7 баллов	7 баллов

		И 7	Эффективность в работе по аттестации педагогов	Высокий уровень аттестации педагогов.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Высокое качество организации работы с родителями.	Качество и разнообразие проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 7 баллов	7 балла
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка», своевременная сдача документации. Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 6 баллов	6 балла
					ИТОГО:	80 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
заместителю заведующего по АХР, заведующему хозяйством**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов.	Рациональное использование потребления электроэнергии, воды.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами.	Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ,ПБ, Роспотребнадзора.	до 7 баллов	7 баллов
		И 4	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 7 баллов	7 баллов
		И 5	Сохранность имущества, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество работы с обслуживающими организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ.	Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Участие в общественной жизни ДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 6 баллов	6 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 10 баллов	10 баллов
					ИТОГО:	70 баллов

**КРИТЕРИИ для РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
заместителю заведующего по безопасности**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов пожарного надзора, охраны труда, безопасности. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов и по результатам внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников.	до 10 баллов	10 баллов
		И 4	Высокий уровень контроля за работой, обеспечивающей безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 5	Высокое качество работы с организациями	Отсутствие замечаний и нарушений.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности; ГО и ЧС;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих организаций.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Высокое ведение документации и аналитической деятельности. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 10 баллов	10 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 10 баллов	10 баллов
					ИТОГО:	70 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
секретарь-машинистка

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Эффективность управленческой деятельности.	Своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих органов.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Интенсивная работа в сети Интернет по контролю и заполнению официальных сайтов и баз.	Интенсивность работы.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Сложность и напряженность работы	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 5 баллов	5 баллов
		И 4	Работа со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое уровень ведения документации	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Участие в общественной жизни ДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	45 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
младшим воспитателям**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90-100 – 8 баллов от 80-89,9 – 6 баллов от 70-79,9 – 3 балла	8 баллов
		И 2	Совмещение и совместительство профессий в связи с производственной необходимостью	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное содержание всех помещений группы и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13	На основании результатов внутреннего контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Участие в воспитательно-образовательном процессе. Творчество в работе.	Этика и эстетика в организации питания; участие в воспитательно-образовательном процессе; участие в мероприятиях ДОУ; участие в организации предметно-развивающей среды группы.	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».	до 3 баллов	3 балла
		К 4	Активное участие в жизни ДОУ.	Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 4 баллов	4 балла
					ИТОГО:	40 баллов

**КРИТЕРИИ для РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Повар, кухонный рабочий.						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	- Закладка продуктов, их соответствие утвержденному графику. - Вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности. - Выдача пищи на группы по графику, количеству детей и нормативам	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма	до 3 баллов	3 балла
		И 4	Сложность и напряженность работы.	Погрузочно-разгрузочные работы. Работа без горячей воды.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокое качество ведения документации на пищеблоке.	Отсутствие замечаний по ведению документации	до 3 баллов	3 балла
		К 4	Совмещение и совместительство профессий в связи с производственной необходимостью	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы	до 10 баллов	10 баллов

ИТОГО:	45 баллов
--------	-----------

Приложение № 11

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Кастелянша, прачка.						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Подготовка и качественное проведение инвентаризации. Своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	до 4 баллов	4 балла
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей.	Отсутствие замечаний по ведению документации.	до 4 баллов	4 балла
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 8 баллов	8 баллов
					ИТОГО:	30 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Уборщик помещений.						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние помещений ДОУ.	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
ИТОГО:						25 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Сторож						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Бережное отношение и сохранность материально-технической базы	Отсутствие нарушений и замечаний.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Сложность и напряженность работы	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
ИТОГО:						35 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Дворник						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество состояния территории.	Содержание территории ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Уборка большого количества снега, листьев.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
ИТОГО:						30 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Рабочий						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	I 1	Высокие показатели косметического ремонта помещений	Содержание помещений ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		I 2	Сложность и напряженность работы.	Использование различных строительных материалов, электроприборов	до 5 баллов	5 баллов
		I 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 2 баллов	2 балла
		I 4	Высокие показатели ремонта мебели	Содержание мебели в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	K1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		K 2	Оперативность выполнения заявок сотрудников	Своевременность и качество работы	до 3 баллов	3 балла
ИТОГО:						30 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
СПЕЦИАЛИСТУ В СФЕРЕ ЗАКУПОК**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень ведения закупок через системы ЕИС и ЕАСУЗ	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Своевременное заключение договоров с подрядными организациями.	Рациональное использование потребления электроэнергии, воды.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Оформление документов в соответствии с ФЗ-44	Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ,ПБ, Роспотребнадзора.	до 7 баллов	7 баллов
		И 4	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 7 баллов	7 баллов
		И 5	Отсутствие просрочки в оформлении договоров	На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество работы с обслуживающими организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ.	Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Участие в общественной жизни ДООУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 6 баллов	6 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 10 баллов	10 баллов
					ИТОГО:	70 баллов